**TIIMIN ME-HENKI**

Kun tiimien me-henki on kunnossa, saa ryhmän yhteenkuuluvuus jäsenissä aikaan seuraavia asioita:

* Jäsenet haluavat vaikuttaa voimakkaammin toisiinsa
* Jäsenet ovat halukkaampia kuuntelemaan toisten neuvoja
* Jäsenet ilmaisevat mielipiteitään enemmän
* Jäsenet osaavat tehdä ryhmäpäätöksiä
* Jäsenet pitävät yllä tiimin pelisääntöjä ja antavat aktiivisemmin palautetta poikkeamista
* Kritiikki on avointa ja rakentavaa, palaute annetaan suoraan
* Tiimin jäsenet koetaan tasavertaisina yhteistyökumppaneina ja ammattilaisina
* Jäsenet osallistuvat halukkaammin palavereihin ja työajan ulkopuolisiin tekemisiin
* Jäsenet jatkavat tiimityöskentelyä, vaikka siihen tulee muutoksia
* Tiimi pystyy myös yhteistyöhön muitten tiimien kanssa
* Jäsenet pyrkivät ratkaisemaan ryhmän ristiriitoja niiden ilmaantuessa
* Tiimi tukee jäseniään ja kohentaa jäsenten omanarvontuntoa ja itseluottamusta
* Jäsenet kokevat suurempaa turvallisuutta ja rentoutumista (vapautuvat turhista jännitystiloista), työskentely tiimissä tyydyttää jäsenten inhimillisiä tuen, turvallisuuden ja arvostuksen tarpeita
* Tiimissä arvostetaan ja hyödynnetään ihmisten ja ammattitaitojen erilaisuutta, eli tiimissä on toisiaan täydentäviä taitoja.